



ADVIES RAAD VAN BESTUUR

Het aftredend bestuur van de projectvereniging Selab wil de toekomstige beleidsploeg een duwtje in de rug geven. Met dit schrijven adviseert ze de nieuwe lokale besturen zich stevig te engageren voor Selab, de intergemeentelijke samenwerking met als doel een sociaal tewerkstellingsbeleid over gemeentegrenzen heen te ontwikkelen.

ALGEMENE WERKING SELAB

Selab koos ervoor om een actieve regierol sociale economie op te nemen. Selab is een samenwerkingsverband tussen gemeenten waar lokale besturen, organisaties en sociaal economische bedrijven samen een visie op sociale economie ontwikkelen dit adhv concrete projecten.

Een olijsting van de verwezenlijkingen:

- **Regierol Sociale Economie** 2014-2019
- **Proeftuin Fiets!** Brasschaat 2014 - 2015
- **3 ESF projecten** waar Selab voortrajecten voor mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt aanbiedt aan onze leden:
 - Back Up (2015-2016), Plan A (2016-2018) en Spoor W (2018-2019)
- **Scoop Sociaal:** Focus op sociaal aanbesteden bij lokale besturen Wuustwezel 2016 - 2018
- **Wijk-werken:** voor de hele regio 2018 -2019
- **Route S:** Hoe onderwijs en sociale tewerkstelling hand in hand gaan Malle en Schoten 2018 - 2019
- **Versterkt Streekbeleid:** Fietsmobiliteit 2018-2019 (2 Locaties fietsbib nog te bepalen)
- **Selab on tour met BNI en Emino:** 2018 - 2019 (oa Kapellen, Malle, ...)

Selab slaagt erin om lokale noden én vernieuwende ideeën in samenwerking met diverse partners te vertalen naar concrete projecten. We nemen een coördinerende én uitvoerende rol op. Selab heeft 3 personeelsleden in dienst, die nauw samenwerken met de interne diensten van de lokale besturen en andere stakeholders.

De diverse stakeholders worden op diverse manieren op de hoogte gebracht;

- Verslag RVB
- Jaarrapport Selab ter attentie van gemeenteraad en/of OCMW raad
- Adviesgroepen (ATB overleg, diensthoofden, sociale economiebedrijven)
- Nieuwsbrief Selab
- Voorstelling nieuwe projecten

UITDAGINGEN

Selab onderneemt veel. Door haar flexibele organisatiestructuur speelt ze snel in op ervaren noden, lokaal én bovenlokaal. De afgelopen werden er diverse stuurgroepen (oa. diensthoofden sociale dienst) opgestart waardoor er intergemeentelijk samengewerkt wordt. Toch blijft de **communicatiestroom** een moeilijk gegeven. Een regelmatige stand van zaken op de schepencolleges én de management teams over de werking en de lopende projecten van Selab is dan ook wenselijk.

De raad van bestuur van Selab bestaat uit de mandatarissen die afgevaardigd worden door de lokale besturen. Belangrijk is dat ook op het bestuursniveau een bepaald engagement geleverd wordt. De aanwezigheid op het overleg, het voorbereiden van te nemen beslissingen en het doorgeven van informatie aan de juiste personen binnen de gemeente hoort hierbij. Verder draagt de bestuursraad de eindverantwoordelijkheid voor het personeel én de financiën van Selab. De werking heeft er dus alle belang bij dat de gemeente iemand afvaardigt met de juiste bevoegdheid én de goesting om met dit thema op grotere schaal aan de slag te gaan.

Het bestuur adviseert dan ook aan de lokale besturen een mandataris af te vaardigen met de bevoegdheid **sociale zaken of werkgelegenheid**.